

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ



HUKUK FAKÜLTESİ
2025 YILI FAALİYET RAPORU

Eskişehir
Aralık 2025

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A-Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- Birime İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı (Eğitim, Sosyal ve Hizmet Alanları)	
2. Örgüt Yapısı (Yönetim, Akademik ve İdari Yapı)	
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4. Sunulan Hizmetler (Akademik, Mesleki Eğitim, Toplumsal Duyarlılık)	
II- AMAÇ VE HEDEFLER	11
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	11
Eğitim, Araştırma, Toplumsal Katkı ve Yönetim Faaliyetleri Değerlendirmesi	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	14
1. Eğitim-Öğretim, 2. Bilimsel Araştırma, 3. Toplumsal Katkı, 4. Kurumsal Yönetim	
C- Diğer Hususlar (Döner Sermaye İşletmesi)	15
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	16
A-Performans Bilgileri	16
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	
1.1. Bilimsel Faaliyet Bilgileri (Tablo 75 ve Tablo 78)	
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	17
A- Üstünlükler	17
B- Zayıflıklar	17
C- Değerlendirme	17
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	18
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	19

BİRİMİN YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 2018 yılında kurulmuş ve 2021-2022 eğitim-öğretim yılı itibarıyla ilk öğrencilerini kabul ederek hukuk dünyasına adım atmıştır. 2025-2026 eğitim-öğretim yılı itibarıyla, yaklaşık 380 öğrencimiz ile Kamu Hukuku ve Özel Hukuk bölümlerine bağlı 20 ana bilim dalında eğitim-öğretim faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Fakültemiz; 29 öğretim üyesi ve 34 araştırma görevlisinden oluşan genç, dinamik ve bir o kadar da deneyimli akademik kadrosuyla, hukukun evrensel ilkelerini içselleştirmiş, mesleki etik değerlere bağlı, teorik bilgiyi uygulama yetkinliğiyle birleştiren nitelikli hukukçular yetiştirmeyi ana hedefi olarak belirlemiştir.

Eğitim vizyonumuzu sadece lisans düzeyiyle sınırlı tutmayarak; bünyemizde yürütülen Bilirkişilik, Arabuluculuk ve alt uzmanlık eğitimleri ile hem meslek profesyonellerine katkı sunuyor hem de üniversitemizin diğer birimlerine hukuk disiplini çerçevesinde güçlü bir akademik destek sağlıyoruz. Ayrıca, öğretim üyelerimiz tarafından yürütülen ve TÜBİTAK gibi saygın kurumlarca desteklenen projelerimizle, bilimsel çıktılarımızı toplumsal faydaya dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

Lisansüstü eğitim alanında; Özel Hukuk ve Disiplinlerarası Ekonomi Hukuku tezli yüksek lisans programlarının yanı sıra Disiplinlerarası Sağlık Hukuku tezsiz yüksek lisans programımızla, ülkemizin ihtiyaç duyduğu donanımlı ve uzman hukukçu profilini güçlendirmekteyiz. Bununla birlikte, 2023 yılından bu yana düzenli olarak yayımlanan uluslararası hakemli dergimiz "Periodicum Iuris", hukuk literatürüne özgün katkılar sunmaya devam etmektedir.

Elinizdeki bu faaliyet raporu, fakültemizin 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği akademik, idari ve toplumsal çalışmaların şeffaf bir dökümüdür. Varlık nedenimiz olan gençlerimize en iyi hizmeti sunma bilinciyle hareket eden akademik ve idari personelimiz, stratejik planımız doğrultusunda tüm paydaşlarımıza yönelik hizmet kalitesini geliştirmeye kararlılıkla devam edecektir.

Saygılarımla.

Prof.Dr. Emine GÜMÜŞSOY

Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, bilimsel araştırma ve eğitim faaliyetlerinde uluslararası standartları takip eden ve uygulayan, yaşam boyu öğrenimi destekleyen yenilikçi bir fakülte olmayı ve hukuk alanında yüksek bilgi birikimine ve muhakeme yeteneğine sahip olan; mesleğinin icrasında kendisine yasaları ve hukukun temel ilkelerini pusula edinen; fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür hukukçular yetiştirerek geleceğe yön vermeyi hedefler.

Vizyon

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, içinde bulunduğumuz çağın sorunlarını tespit edebilen, eleştirebilen ve bunlara adalet ekseninde çözüm geliştirebilen; evrensel değerler ve standartlarla uyumlu öğrenciler yetiştirmeyi öngörür. Bu bakımdan eğitim öğretim faaliyetlerinde evrensel bir hukuk eğitimiyle uyumlu, araştırmacı ve katılımcı, yaratıcı ve yenilikçi, özgürlükçü ve eşitlikçi, sosyal faydayı ve toplumsal bilinci hesaba katan metotları benimser ve öğrencilerinin bu vizyona uygun donanım sahibi olmasını amaçlar.

Yaşamlarının ilerleyen dönemlerinde, hukuk veya farklı alanlarda profesyonelleşebilecek öğrencilere, bu yolculuklarında adaletin genel ilkeleri ve sorumluluk bilinciyle hareket edebilme öğretisi ve becerisi kazandırmayı umut eder.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

Dekan, fakülte kurullarına başkanlık ederek alınan kararların uygulanmasını ve birimler arası düzenli çalışmayı sağlarken, her öğretim yılı sonunda veya talep edildiğinde fakültenin genel durumu hakkında rektöre rapor sunmak, ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçeleriyle bildirmek ve fakülte yönetim kurulunun görüşünü alarak bütçe önerisini rektörlüğe iletmekle yükümlüdür. Fakültenin tüm birimleri ve personeli üzerinde genel gözetim ve denetim yetkisine sahip olan dekan; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli yürütülmesinden, öğretim kapasitesinin rasyonel kullanılmasından, güvenlik önlemlerinin alınması ile öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olup, ilgili kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer idari görevleri yerine getirmektedir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak

üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan Yardımcıları

Dekan yardımcısı, fakültenin yönetsel ve akademik sürekliliğini sağlamak üzere dekana destek vermek, yokluğunda makama vekalet etmek ve eğitim hizmetlerinin koordinasyonunu yürütmekle yükümlüdür. Bu sorumluluk kapsamında; fakülte varlıklarının korunması, öğrenci sosyal hizmetlerinin Fakülte Sekreterliği ile eş güdüm içinde planlanması, bilimsel organizasyonların yönetimi ve dış kurumlarla iletişimin tesisi süreçlerinde etkin rol oynar. Tüm faaliyetlerini yasal mevzuat ve fakülte prosedürlerine uygun şekilde icra ederek, kurumun idari ve akademik işleyişinin düzenli bir biçimde denetlenmesini sağlar.

Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu, fakültenin akademik vizyonunu ve bilimsel kimliğini belirleyen temel organ olarak; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin stratejik esaslarını saptamak, bu faaliyetlere ilişkin plan, program ve akademik takvimi karara bağlamakla yükümlüdür. Kurumsal yönetimin sürekliliğini sağlamak adına Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçimi görevini de yerine getiren kurul, fakültenin bilimsel niteliğini geliştirmeye yönelik tüm süreçleri ilgili kanun ve yönetmeliklerin verdiği yetki çerçevesinde kararlaştırarak yürütür.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, fakültenin akademik ve idari işleyişinde Dekanın en önemli karar organı olup; fakülte kurulu tarafından belirlenen esasların uygulanmasında dekana yardımcı olmanın yanı sıra, eğitim-öğretim planları, akademik takvim ve sınav süreçlerinin yönetilmesinden sorumludur. Öğrenci kabulü, ders intibakları ve ilişik kesme gibi öğrencilik haklarını doğrudan etkileyen konularda kesin kararlar alır. Ayrıca, Dekanın yönetimle ilgili getirdiği tüm konuları karara bağlamakla görevli olan bu kurul, gerekli durumlarda geçici çalışma grupları veya koordinatörlükler kurarak fakültenin operasyonel verimliliğini artırır ve tüm bu süreçleri ilgili kanun ile yönetmelikler çerçevesinde yürütür.

Fakülte Sekreteri

Fakülte Sekreteri, fakültenin idari yapısının mevzuata uygun ve verimli işleyişinden sorumlu idari yetkilidir. Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun sekreteryaya ve karar süreçlerini yönetmek, birimin resmi yazışma trafiği ile arşiv düzenini tesis etmek ve akademik/idari personelin özlük ile mali haklarının takibini sağlamakla görevlidir. Aynı zamanda fakültenin bütçe hazırlığı, taşınır mal yönetimi, bina güvenliği ve fiziki çalışma koşullarının idaresini

üstlenir. Öğrenci işleri, sınav koordinasyonu ve akademik takvim uygulamalarının düzenli yürütülmesini takip eden Sekreterlik; kurumsal iletişim kanallarını güncel tutarak tüm idari birimlerin dekanlık makamı ile uyumlu ve kesintisiz hizmet vermesini sağlar.

Bölüm Başkanı

Bölüm Başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin düzenli, verimli ve kaynakların etkili kullanımıyla yürütülmesinden sorumlu en üst düzey yetkilidir. Fakülte Kurulu'nda bölümü temsil etme görevini yürüten başkan; bölümdeki öğretim elemanlarının akademik çalışmalarını izlemek ve denetlemekle yükümlüdür. Ayrıca, her eğitim yılı sonunda bölümün geçmiş dönemdeki faaliyetlerini değerlendiren ve gelecek döneme ait çalışma planlarını içeren kapsamlı raporu hazırlayarak Dekanlık makamına sunar.

C.Birime İlişkin Bilgiler

1.Fiziksel Yapı

1.1.Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 1. Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Yeri	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101- 150 Kişilik	151- 250 Kişilik	251 ve Üzeri Kişilik	Toplam
Amfi Sayısı							0
Sınıf Sayısı	1	2	1	1			5
Toplam	1	2	1	1	0	0	5

Tablo 2. Öğrenci Başına Düşen Derslik ve Laboratuvar Alanı

Birim Adı	Toplam Derslik Alanı (m ²)	Toplam Laboratuvar Alanı (m ²)	Öğrenci Başına Düşen Derslik Alanı (m ²)	Öğrenci Başına Düşen Laboratuvar Alanı (m ²)
Hukuk Fakültesi	452		1,19	
Toplam	452	0	1,19	0

1.2.Sosyal Alanlar

Toplantı ve Konferans Salonları

Tablo 3. Toplantı ve Konferans Salonları

Toplantı ve Konferans Salonları	0 - 50 Kişilik Salon Adedi	51-75 Kişilik Salon Adedi	76 -100 Kişilik Salon Adedi	101-150 Kişilik Salon Adedi	151-250 Kişilik Salon Adedi	251 ve Üzeri Kişilik Salon Adedi	Toplam
Konferans Salonu					1		1
Toplam	0	0	0	0	1	0	1

Kantin

Tablo 4. Kantin

Alanın Adı	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Kantin	1	190	80

1.3.Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 7. Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı Adı		Adet	Alan (m ²)	Kullanan (Kişi Sayısı)
Akademik Personel Hizmet Alanı	Çalışma Ofisi	26	476	63

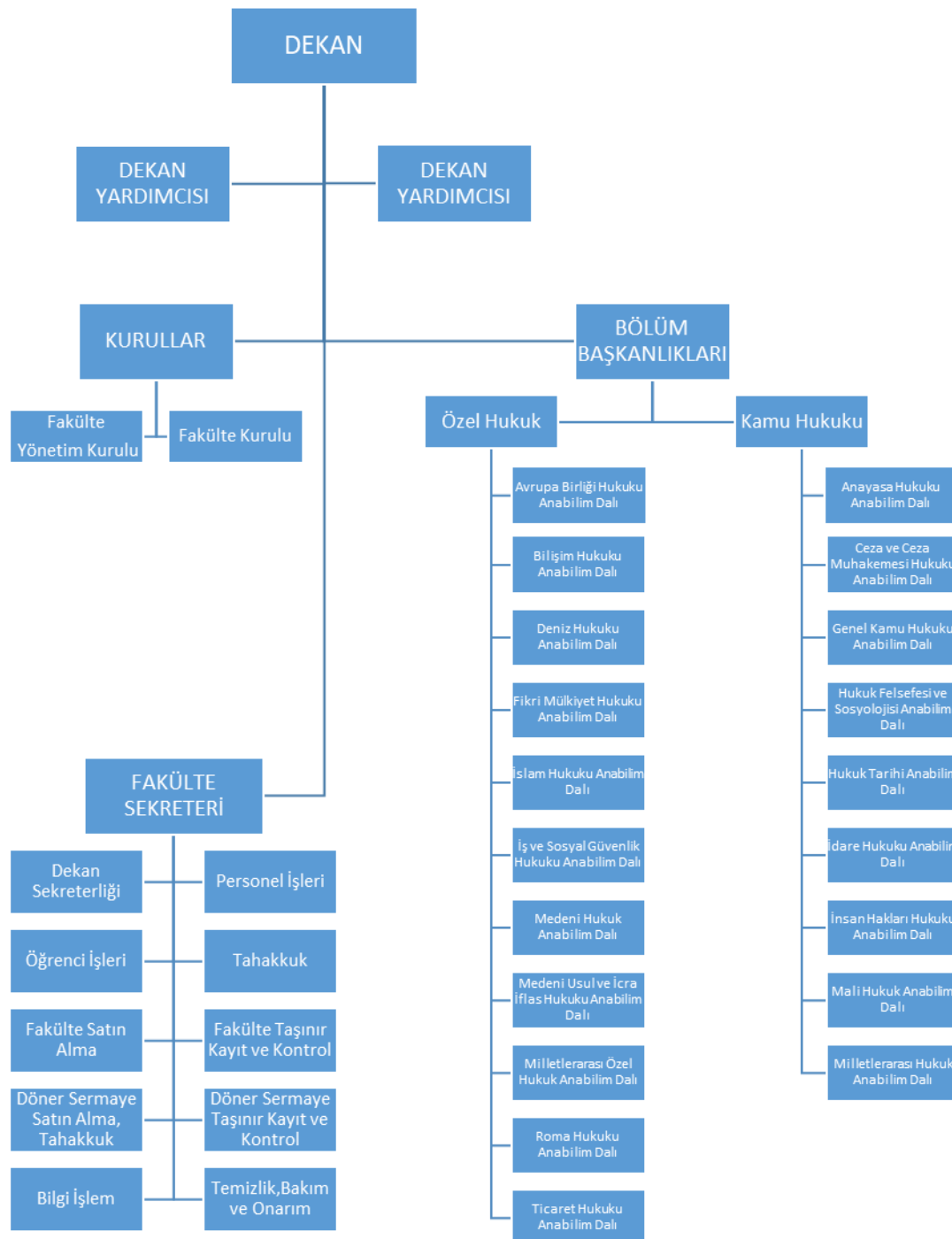
Tablo 8. Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı Adı		Adet	Alan (m ²)	Kullanan (Kişi Sayısı)
İdari Personel Hizmet Alanı	Çalışma Ofisi	5	96	8

Tablo 12.Okuma, Çalışma Salonu ve Kütüphane Alanlar

Hizmet Alanı Adı	Adet	Alan (m ²)
Grup Çalışma Odası	1	15

2.Örgüt Yapısı



Yönetim ve Karar Organları: Fakültenin en üst yönetim makamı Dekanlıktır. Dekan, fakülteyi temsil eder ve tüm birimlerin denetiminden sorumludur. Dekana bağlı olarak görev yapan Dekan Yardımcıları, akademik ve idari koordinasyonda yardımcı bir rol üstlenir. Karar alma süreçleri ise stratejik kararların alındığı Fakülte Kurulu ile icrai ve operasyonel kararların alındığı Fakülte Yönetim Kurulu üzerinden yürütülür.

Akademik Yapı: Akademik faaliyetler Kamu Hukuku ve Özel Hukuk olmak üzere iki ana Bölüm Başkanlığı altında toplanmıştır. Bu bölümlere bağlı alt uzmanlık alanları (Anabilim Dalları), eğitim-öğretim ve bilimsel araştırmaların temel birimlerini oluşturur.

İdari Yapı: Fakültenin tüm bürokratik, mali ve teknik işleyişi Fakülte Sekreterliği tarafından sevk ve idare edilir. Sekreterlik bünyesinde; personel işleri, tahakkuk (mali işler), yazı işleri ve öğrenci işleri gibi idari birimler ile destek hizmetleri (temizlik, güvenlik, teknik bakım) yer alarak fakültenin günlük operasyonel düzenini sağlar.

3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Teknolojik Araçlar

Teknolojik Araçlar	Adet
Masaüstü Bilgisayar	20
Taşınabilir Bilgisayar	5
Projeksiyon	9
Yazıcı	10

4.Sunulan Hizmetler (Harcama Birimleri)

4.1. Akademik Hizmetler

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, hukuk devleti ilkesine ve adalet idealine bağlı, eleştirel ve yaratıcı düşünebilme becerisine sahip hukukçular yetiştirmeyi temel vizyonu olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda yürütülen lisans eğitimi; öğrencilere hukuki uyuşmazlıkları analiz etme, muhakeme yapma ve çözüm üretme yetkinliği kazandırırken, Özel Hukuk, Disiplinlerarası Ekonomi Hukuku tezli yüksek lisans programları ve Disiplinlerarası Sağlık Hukuku tezsiz yüksek lisans programımızla bu birikimi akademik bir uzmanlıkla taçlandırmaktadır. Müfredatını bilişim teknolojileri, hukuk etiği ve yaşam boyu öğrenme disipliniyle harmanlayan fakülte, 2023 yılında yayına başlayan uluslararası hakemli dergisi "Periodicum Iuris" ve 2025-2026 döneminde düzenlenen "Cumhuriyet Düşüncesi",

"İklim Değişikliği" ve "Sürdürülebilirlik" gibi disiplinlerarası konferanslarla teorik eğitimi güncel tartışmalarla desteklemektedir. Disiplinlerarası araştırma becerisine ve mesleki ahlaka sahip bireyler yetiştirme hedefi, düzenlenen periyodik "Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı (HMGS)" bilgilendirme toplantılarıyla somut bir kariyer rehberliğine dönüşmekte; böylece öğrenciler hem ulusal hem de uluslararası alanda rekabet edebilecek donanımla meslek hayatına hazırlanmaktadır.

4.2. Mesleki Eğitim Programları

ESOGÜ Hukuk Fakültesi, sadece öğrencilere değil hukuk profesyonellerine yönelik eğitimler sunan bölgenin önemli bir eğitim merkezidir:

Arabuluculuk Eğitimleri: Temel Arabuluculuk eğitiminin yanı sıra; İş Hukuku, İnşaat Hukuku, Tüketici Hukuku ve Sağlık Hukuku gibi birçok alanda "Uzman Arabuluculuk" eğitimleri verilmektedir.

Bilirkişilik Eğitimleri: Adalet Bakanlığı akreditasyonu ile "Bilirkişilik Temel ve Yenileme Eğitimleri" düzenlenmekte, ayrıca "Aktüerya" gibi nitelikli hesaplama uzmanlık alanlarında programlar açılmaktadır.

İflas İdare Memurluğu: Bu alanda da temel eğitim programları fakülte bünyesinde organize edilmektedir.

4.3. Toplumsal Duyarlılık ve Öğrenci Faaliyetleri

Öğrenci kulüpleri aracılığıyla hukukun sosyal boyutu ön plana çıkarılmaktadır:

Öğrenci Kulüpleri: Ombudsmanlık Kulübü, Hukuk ve Toplum Kulübü ile Hukuk Uygulamaları Kulübü aktif olarak çalışmaktadır. Bu kulüpler aracılığıyla deprem sonrası hukuki süreçler, kişisel verilerin korunması ve kadına yönelik şiddetle mücadele gibi toplumsal farkındalık projeleri yürütülmektedir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaçları ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Amaç 1. Eğitim programlarının mezun yeterlilikleri ve paydaş beklentilerini karşılayacak biçimde güncellenerek yürütülmesi ile uluslararası öğrenci hareketliliğinin ve öğrenci merkezli eğitim yaklaşımlarının geliştirilmesi	Hedef 1.1 Eğitim programlarını uygulama ağırlıklı, TYYÇ gerekliliklerini sağlayacak ve paydaş beklentilerini karşılayacak şekilde geliştirmek Hedef 1.2 Eğitim öğretim altyapısı ve kaynaklarını geliştirmek Hedef 1.3 Uluslararası işbirliklerini geliştirmek Hedef 1.4 Uzaktan eğitim sistemini geliştirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak
Amaç 2. Bilimsel araştırma altyapısı ile yenilikçi, girişimci insan kaynağının güçlendirilmesi ve sektörel işbirliklerine yönelik faaliyetlerin artırılması	Hedef 2.1 Öğretim elemanları ile öğrencilerin bilimsel araştırma, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneğini geliştirmek Hedef 2.2 Araştırma altyapısı ve kaynaklarını güçlendirmek Hedef 2.3 İç ve dış kaynaklı projeleri desteklemek Hedef 2.4 Sektörel işbirliklerini geliştirmek

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Amaç 3. Toplumsal katkı ile değer yaratan hizmet ve işbirliklerinin geliştirilmesi	Hedef 3.1 Toplumsal hizmet alanları (eğitim, sağlık, ziraat, turizm, hukuk vb.) ile sanat ve tasarım faaliyetlerindeki çalışmaları desteklemek Hedef 3.2 Toplumsal katkı yaratan işbirliklerini ve mezunlarla iletişimi geliştirmek Hedef 3.3 Toplumun sağlık hizmeti ihtiyacını etkin şekilde karşılamak Hedef 3.4 İklim değişikliği, döngüsel ekonomi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalar geliştirmek
Amaç 4. Yönetim kapasitesinin geliştirilmesi	Hedef 4.1 Hizmet sunumunda etkinliği arttırmak ve kalite güvencesi uygulamalarını yaygınlaştırmak Hedef 4.2 Çalışanların gelişimini sağlamak ve kurumsal düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı uygulamalar geliştirmek

Eğitim-Öğretim Faaliyetleri (Stratejik Amaç 1)

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, eğitim programlarını mezun yeterlilikleri ve paydaş beklentilerini karşılayacak biçimde güncelleyerek öğrenci merkezli bir yaklaşım benimsemiştir. Hedef 1.1 kapsamında, lisans müfredatı gerçek hayat uyumsuzlukları ve mahkeme kararları analizi üzerine kurgulanarak uygulama ağırlıklı hale getirilmiş; paydaş beklentilerine yanıt olarak Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı (HMGS) bilgilendirme toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmiştir. Eğitim altyapısını güçlendirmeyi hedefleyen Hedef 1.2 doğrultusunda, "Periodicum Iuris" uluslararası hakemli dergisi ile bilimsel kaynak çeşitliliği artırılmış ve mesleğe yönelik bilişim teknolojileri ders içeriklerine entegre edilmiştir.

Uluslararası iş birliklerini geliştirmeyi amaçlayan Hedef 1.3 kapsamında fakültemiz küresel düzeyde akademik bağlarını güçlendirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, Semerkant Devlet Üniversitesi öğretim üyeleri ile akademik iş birliği görüşmeleri yapılmış ve

Kosova Haxhi Zeka Üniversitesi Hukuk Fakültesi heyeti fakültemizi ziyaret ederek ortak projeler ve iş birliği imkanları değerlendirilmiştir. Ayrıca, uluslararası iş birliği destekleri kapsamında sağlanan yeni imkanlarla akademik hareketlilik teşvik edilmiştir.

Bilimsel Araştırma ve Sektörel İş Birlikleri (Stratejik Amaç 2)

Bilimsel araştırma altyapısının güçlendirilmesi ve nitelikli insan kaynağının desteklenmesi amacıyla yürütülen faaliyetler kapsamında; öğretim elemanlarımızın ve öğrencilerimizin araştırma yeteneklerini geliştirmeye yönelik "Cumhuriyet Düşüncesi" ve "İngiltere Örneği Çerçevesinde Parlâmenter Sistemin Kökleri" gibi konferanslar düzenlenmiştir (Hedef 2.1). Araştırma kaynaklarını güçlendirme hedefi (Hedef 2.2) çerçevesinde, fakültemizin hakemli dergisi "Periodicum Iuris" bilimsel faaliyetlerin merkezine konumlandırılarak kamu ve özel hukuk alanındaki özgün araştırmalar uluslararası literatüre kazandırılmıştır.

Sektörel iş birliklerini ve uygulama kapasitesini geliştirme hedefi (Hedef 2.4) doğrultusunda 2025 yılı oldukça verimli geçmiştir. Bu kapsamda, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi (ESTAM) açılarak alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemleri alanında hem akademik hem de uygulama odaklı önemli bir merkez üniversitemiz bünyesine kazandırılmıştır. Sektörel paydaşlarla bağları güçlendirmek adına Türkiye Kamu Başdenetçisi Mehmet Akarca ve Eskişehir Barosu yöneticileri ile stratejik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi yönetimi ile yapılan görüşmelerle kurumlar arası akademik dayanışma ve ortak proje zeminleri (Hedef 2.3) güçlendirilmiştir. Rekabet hukuku ve sürdürülebilirlik alanındaki panellerle de üniversite ile iş dünyası arasındaki bağlar profesyonel bir zeminde tahkim edilmiştir.

Toplumsal Katkı ve Değer Yaratan Hizmetler (Stratejik Amaç 3)

Fakültemiz, toplumsal katkı hedefleri doğrultusunda akademik birikimini toplumun faydasına sunmaya odaklanmıştır. Hedef 3.1 kapsamında düzenlenen fikri mülkiyet ve eser kullanımı gibi konferanslarla toplumsal hizmet alanlarına destek verilmiştir. Küresel sorunlara duyarlılık gösteren Hedef 3.4 çerçevesinde, "İklim Değişikliği ve Hukuk" ile "Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Rekabet Hukukuna Etkisi" başlıklı çalışmalarla toplumsal farkındalık yaratılmıştır.

Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi (Stratejik Amaç 4)

Kurumsal yapının ve yönetim kapasitesinin artırılması amacıyla fakülte genelinde kalite odaklı bir yönetim anlayışı sergilenmiştir. Hedef 4.1 kapsamında, hizmet sunumunda

etkinliği artırmak üzere tüm akademik ve idari süreçler kalite güvencesi standartlarına göre izlenmiş; eğitim programlarının TYYÇ uyumu ve müfredat güncellemeleri titizlikle takip edilmiştir. Fakültenin dijital kanalları ve web sitesi "Haberler ve Duyurular" sekmesi üzerinden sürekli güncel tutularak, etkinliklerin ve akademik duyuruların tüm paydaşlara şeffaf bir şekilde ulaştırılması sağlanmıştır.

Hedef 4.2 çerçevesinde akademik personelin mesleki ve pedagojik gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı bir "Yenilikçi Eğitici Akademisyen Eğitimi" serisi hayata geçirilmiştir. Beş modül halinde gerçekleştirilen bu eğitim programı kapsamında; "Etkili Sınıf Yönetimi", yenilikçi öğretim yöntemleri ve ölçme-değerlendirme stratejileri gibi kritik alanlarda akademisyenlerin yetkinlikleri artırılmıştır. Bu eğitim serisi, fakültenin eğitim kalitesini yükseltme ve çalışan gelişimini sağlama hedeflerinin somut bir göstergesi olmuştur. Ayrıca, "Periodicum Iuris" dergisinin uluslararası standartlardaki yayın yönetimi ve dış paydaş odaklı süreçlerin (HMGS bilgilendirme vb.) koordinasyonu, birimimizin yönetim kapasitesinin yetkinliğini pekiştirmiştir.

B. Temel politikalar ve öncelikler

1. Eğitim-Öğretim ve Mezun Yeterlilikleri Politikası

Fakültemiz, 12. Kalkınma Planı'nın nitelikli insan kaynağı hedefleri ve 2025-2027 Orta Vadeli Program (OVP) kapsamında öngörülen "işgücü piyasasıyla uyumlu eğitim" ilkesini benimser. Bu çerçevede; TYYÇ standartlarına uygun, öğrenci merkezli ve Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı (HMGS) odaklı bir müfredat yapısı uygulanmaktadır. Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla, küresel ve teknolojik gelişmeler ışığında güncellenen eğitim süreçleri aracılığıyla, toplumsal sorunlara duyarlı ve eleştirel düşünme yetkinliği yüksek hukukçular yetiştirilmesi temel politikamızdır.

2. Bilimsel Araştırma ve Uluslararasılaşma Politikası

Bilimsel faaliyetlerde niteliksel derinliği ve uluslararası etki düzeyini artırmak fakültemizin stratejik önceliğidir. OVP'nin dijital dönüşüm ve yapay zekâ stratejileriyle eşgüdümlü olarak, yenilikçi araştırma alanları (Bilişim Hukuku, Kişisel Veriler vb.) desteklenmektedir. Akademik personel hareketliliğini artırarak araştırma çıktılarını uluslararası standartlara taşımak; sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen, toplumsal katkısı yüksek ve akademik etki değeri güçlü bilimsel projeler üretmek araştırma politikamızın odağını oluşturur.

3. Toplumsal Katkı ve Paydaş Odaklılık Politikası

Hukuki bilgi ve birikimini toplumun hizmetine sunmayı görev edinen fakültemiz; arabuluculuk, bilirkişilik eğitim programları aracılığıyla adalet mekanizmasına doğrudan katkı sağlar. Paydaş geri bildirimlerini kalite süreçlerinin merkezine konumlandırarak; iklim değişikliği, yeşil dönüşüm ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi küresel meselelerde farkındalık yaratan faaliyetler yürütülür.

4. Kurumsal Yönetim ve Kalite Güvencesi Politikası

OVP'de yer alan "Kamu Maliyesinde Verimlilik" ve "Hesap Verebilirlik" ilkeleri doğrultusunda; şeffaf, adil ve performans odaklı bir yönetim kültürü esas alınır. Kurumsal kaynakların misyon ve vizyon hedefleriyle uyumlu, etkin ve tasarruflu kullanımı sağlanırken; ölçme ve değerlendirmeye dayalı gelişim alanları düzenli olarak tespit edilir. PUKÖ döngüsü rehberliğinde yürütülen tüm süreçlerde, çalışan aidiyetini artıran güvenli bir çalışma ortamı ve uluslararası kalite standartlarına tam uyum hedeflenmektedir.

C. Diğer Hususlar

Fakültemiz, yaşam boyu öğrenme ve sektörel iş birlikleri hedefleri doğrultusunda hukuk uygulayıcılarına yönelik uzmanlık eğitimlerini başarıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda yargı mekanizmasının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını desteklemek amacıyla; yasal mevzuat ve etik ilkeleri içeren Bilirkişilik Temel ve Yenileme Eğitimleri, iş hukuku uyuşmazlıklarında kritik öneme sahip İş Mevzuatından Kaynaklı Nitelikli Hesaplamalar, bedensel zararların tazmini üzerine yapılandırılan Aktüerya (İş Göremezlik ve Destekten Yoksun Kalma) uzmanlık eğitimi ve tasfiye süreçlerine yönelik İflas İdare Memurluğu Temel Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitim süreçlerini başarıyla tamamlayan toplam 1149 katılımcıya katılım belgesi takdim edilmiştir. Teorik hukuk bilgisini teknik hesaplama yöntemleri ve sektörel pratiklerle birleştiren bu eğitim programları, hem akademinin uygulama ile bağlarını güçlendirmiş hem de adalet hizmetlerinin etkinliğine doğrudan katkı sağlayarak fakültemizin toplumsal ve mesleki sorumluluk vizyonunu pekiştirmiştir.

2025 yılında Fakültemiz Döner Sermayesine ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Edinilen Gelirler Toplamı	5.798.250,00
Ödenen KDV Tutarı	534.753,93
Ödenen Bap/Hazine Hissesi Payları:	254.367,05 / 50.873,41
Doğrudan Katkısı Bulunanlara Yapılan Katkı Payı Ödemesi:	3.920.999,97
Elde Edilen Kurum Payı	1.729.282,84
Hizmet Satın Alımı İçin Yapılan Ödemeler	593.000,00

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Performans Bilgileri

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 2025 yılı içerisinde stratejik amaçları doğrultusunda eğitim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında yüksek bir performans sergilemiştir. Eğitim faaliyetlerinde TYYÇ uyumu ve uygulama ağırlıklı müfredat çalışmaları ön plana çıkarken, uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda Özbekistan ve Kosova'daki üniversitelerle stratejik iş birliği görüşmeleri başlatılmıştır. Bilimsel araştırma kapasitesi Periodicum Iuris dergisi ve açılışı gerçekleştirilen ESTAM (Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi) ile güçlendirilmiş; aynı zamanda düzenlenen konferans ve seminerlerle 1.000'den fazla izleyiciye akademik bilgi aktarımı sağlanmıştır. Mesleki uzmanlaşma kapsamında yürütülen Bilirkişilik, Aktüerya ve İflas İdaresi eğitimlerini başarıyla tamamlayan 1.149 katılımcıya belge takdim edilerek 5.798.250,00 TL döner sermaye geliri elde edilmiştir. Kurumsal kapasiteyi artırmaya yönelik gerçekleştirilen 5 modüllü "Yenilikçi Eğitici Akademisyen Eğitimi" ile de yönetim ve eğitim kalitesinde sürdürülebilirlik sağlanarak, 2025 yılı performans hedeflerine büyük oranda ulaşılmıştır.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 2025 yılında hem akademik yayın üretkenliğinde hem de bilimsel etkinlik organizasyonunda güçlü bir grafik sergilemiştir. Araştırma faaliyetleri kapsamında; 27'si uluslararası hakemli makale olmak üzere toplam 37 yayın literatüre kazandırılmış, akademik kadromuz 17 kitap ve 28 kitap bölümü ile doktrine önemli katkılar sunmuştur. Bilimsel hareketlilik çerçevesinde yurt içi ve yurt dışında toplam 50 bildiri sunularak fakültemizin akademik görünürlüğü artırılmıştır.

Kurumsal ev sahipliğimizde düzenlenen 1 sempozyum, 3 konferans ve 3 seminer aracılığıyla toplamda 1040 katılımcıya ulaşılarak güncel hukuki meseleler geniş bir platformda tartışmaya açılmıştır. Bu sayısal veriler; fakültemizin araştırma altyapısını güçlendirme, nitelikli yayın kapasitesini artırma ve bilimi toplumla buluşturma hedefleriyle tam uyum sağladığını kanıtlamaktadır.

1.1 Bilimsel Faaliyet Bilgileri

Tablo 75. Yıl İçinde Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Birim Adı	Yayın Sayısı			Bildiri Sayısı		Poster Sayısı		Kitap Sayısı	Kitap Bölümü Sayısı		Ödül Sayısı
	Ulusal	Uluslararası		Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası	Yurtiçinde Basılan	Yurtiçinde Basılan	Yurtdışında Basılan	Yurtdışı Öğretim Elemanı
		Hakemli	Hakemsiz								
Hukuk Fakültesi	10	27	1	26	24	1	1	17	27	1	1

Tablo 78. Üniversitemizde Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

Birim Adı	Sempozyum ve Kongre			Konferans			Seminer		
	Etkinlik Sayısı	Bildiri Sunan Kişi Sayısı	Toplam Katılımcı Sayısı	Etkinlik Sayısı	Konuşmacı Sayısı	Toplam İzleyici	Etkinlik Sayısı	Konuşmacı Sayısı	Toplam İzleyici Sayısı
Hukuk Fakültesi	1	15	190	3	3	450	3	3	400

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölüm, fakültemizin 2025 yılındaki operasyonel ve akademik performansına dayalı içsel durum değerlendirmesini içermektedir.

A- Üstünlükler

Akademik Yetkinlik: 29 öğretim üyesi ve 34 araştırma görevlisinden oluşan genç, dinamik ve uluslararası standartlarda yayın yapabilen güçlü bir akademik kadroya sahip olunması.

Finansal Sürdürülebilirlik: Uzmanlık eğitimleri (Bilirkişilik, Aktüerya vb.) aracılığıyla 5,7 milyon TL üzerinde döner sermaye geliri elde edilerek öz kaynak yaratma kapasitesinin yüksekliği.

Uygulama Odaklılık: ESTAM (Tahkim ve Arabuluculuk Merkezi) ile teorik eğitimin pratikle birleştirilmesi ve yargı mekanizmasına doğrudan katkı sunulması.

Sektörel ve Uluslararası İş Birlikleri: Kamu Başdenetçiliği, Barolar ve uluslararası üniversitelerle kurulan stratejik ortaklıklar.

Eğitim Kalitesi: Akademisyenlere yönelik düzenlenen "Yenilikçi Eğitici" eğitimleri ile pedagojik kalitenin kurumsallaştırılması.

B- Zayıflıklar

Fiziki Alan Kısıtlılığı: Mevcut derslik ve ofis kapasitesinin, artan öğrenci sayısı ve lisansüstü programların büyüme hızı karşısında yetersiz kalma riski.

Uluslararası Hareketlilik Sayısı: İkili görüşmeler yapılmış olsa da Erasmus+ kapsamında giden/gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısının henüz hedef seviyeye ulaşmamış olması.

C- Değerlendirme

Fakültemiz, 2025 yılında kuruluşu üzerinden geçen kısa süreye rağmen "Bölgesel Hukuk Uzmanlık Merkezi" konumuna erişmiştir. Güçlü yayın kapasitesi (37 hakemli makale) ve yüksek katılımlı eğitim programları (1149 katılımcı), fakültenin kurumsal marka değerini

yükseltmiştir. Zayıf yönler olarak tespit edilen fiziki ve genel kısıtlılıklarının yönetilmesi, fakültenin sürdürülebilir büyümesi için kritik önem arz etmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

2025 yılı faaliyet sonuçları ve ekonomik koşullar değerlendirildiğinde, gelecekteki risklerin minimize edilmesi ve gelişimin sürdürülmesi için şu adımlar öngörülmektedir:

Denetim: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İç Denetim Birimi tarafından 2025 yılının son günlerinde tamamlanan Hukuk Fakültesi Döner Sermaye Birimi denetiminde yapılan tespitlere yönelik iyileştirmeler hızla tamamlanacak; süreçler mevzuata tam uyumlu hale getirilecektir.

Fiziki Kapasite Artırımı: Fakültemizin artan kontenjanı ve yüksek lisans programlarının ihtiyacını karşılamak üzere amfi ve grup çalışma odalarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Dijitalleşme ve Yapay Zekâ: Hukuk teknolojilerindeki (LawTech) gelişmeler ışığında, kütüphane veri tabanlarının zenginleştirilmesi ve eğitim içeriklerine yapay zekâ uygulamalarının entegre edilmesi planlanmaktadır.

Bütçe ve Kaynak Yönetimi: Döner sermaye gelirlerinin bir kısmının, araştırma imkânlarını desteklemek ve fakültenin teknolojik altyapısını modernize etmek amacıyla kullanılması yönünde stratejiler geliştirilecektir.

Kalite Süreçleri: PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AI) döngüsü çerçevesinde, öğrenci ve mezun geri bildirim sistemlerinin oluşturulması sağlanarak eğitimde kalite güvencesi yaygınlaştırılacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 24.12.2025


Prof. Dr. Emine GÜMÜŞSOY
Dekan V.