

T.C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ



2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

HAZIRLAYAN
HUKUK FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

Ocak 2025

İÇİNDEKİLER	2
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C- Birime İlişkin Bilgiler.....	5
II- AMAÇ ve HEDEFLER	7
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	7
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	9
VI- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN	
DEĞERLENDİRİLMESİ	13
A- Üstünlükler	13
B- Zayıflıklar	13
C- Değerlendirme	14
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	14
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	15

BİRİMİN YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi 2018 yılında açılmış olup, 2021 – 2022 eğitim öğretim yılı itibariyle öğrenci kabulüne başlamıştır. 2024 – 2025 öğretim yılında yaklaşık 330 öğrenci ile Kamu Hukuku ve Özel Hukuk Bölümleri bünyesinde yer alan 20 farklı anabilimdalı altında eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Fakültemiz, 28 öğretim üyesi ve 34 araştırma görevlisinden oluşan genç, dinamik ve aynı zamanda deneyimli öğretim elemanı kadrosuyla birlikte hukukun temel ilkeleri ve mesleki etik ilkelerinin bilincinde gerekli teorik ve uygulama bilgisine sahip hukukçular yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Fakültemiz bünyesinde açılan arabulucuk temel ve uzmanlık eğitimleri ve hukukun diğer alanlarında açmayı planladığı eğitimler ile hukuk eğitimine katkı sunmayı hedeflemekte; diğer akademik birimlerin hukuk alan derslerine destek vererek Üniversitemize katkı sağlamaktadır. Ayrıca öğretim üyelerimiz tarafından yürütülen, Tübitak tarafından desteklenen projelerin çıktıları ile toplumsal açıdan fayda sağlanması amaçlanmaktadır.

2022 yılı içerisinde açılmış olan Özel Hukuk Tezli Yüksek Lisans Programı ve Disiplinlerarası Ekonomi Hukuku Tezli Yüksek Lisans Programları ile donanımlı ve yetkin hukukçular yetiştirerek Ülkemize bu alanda katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi tarafından 2023 yılından itibaren yayımlanmakta olan Periodicum Iuris Dergisi hukuk bilimine katkı sağlayarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Prof.Dr. Emine GÜMÜŞSOY
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, bilimsel araştırma ve eğitim faaliyetlerinde uluslararası standartları takip eden ve uygulayan, yaşam boyu öğrenimi destekleyen yenilikçi bir fakülte olmayı ve hukuk alanında yüksek bilgi birikimine ve muhakeme yeteneğine sahip olan; mesleğinin icrasında kendisine yasaları ve hukukun temel ilkelerini pusula edinen; fikri hür, irfanı hür, vicdanı hür hukukçular yetiştirerek geleceğe yön vermeyi hedefler.

Vizyon

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi, içinde bulunduğumuz çağın sorunlarını tespit edebilen, eleştirebilen ve bunlara adalet ekseninde çözüm geliştirebilen; evrensel değerler ve standartlarla uyumlu öğrenciler yetiştirmeyi öngörür. Bu bakımdan eğitim öğretim faaliyetlerinde evrensel bir hukuk eğitimiyle uyumlu, araştırmacı ve katılımcı, yaratıcı ve yenilikçi, özgürlükçü ve eşitlikçi, sosyal faydayı ve toplumsal bilinci hesaba katan metotları benimser ve öğrencilerinin bu vizyona uygun donanım sahibi olmasını amaçlar.

Yaşamlarının ilerleyen dönemlerinde, hukuk veya farklı alanlarda profesyonelleşebilecek öğrencilere, bu yolculuklarında adaletin genel ilkeleri ve sorumluluk bilinciyle hareket edebilme öğretisi ve becerisi kazandırmayı umut eder.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

Dekan, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan Yardımcıları

- Dekan yardımcıları en çok üç yıl için atanır.
- Dekan gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir.
- Dekanın görevi bittiğinde yardımcıların da görevi biter.
- Dekan görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri ona vekâlet eder. Görev vekâleti altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Fakülte Sekreteri

- Fakülte Sekreteri, Fakülte İdari Teşkilatı bünyesinde yer alır.
- Fakültenin idari ve iç hizmetlerin yürütülmesinden sorumludur.
- İdari personelin çalışmalarını kontrol ve takip eder.
- Oy hakkı olmaksızın kurullara raportörlük yapar.

Fakülte Kurulu

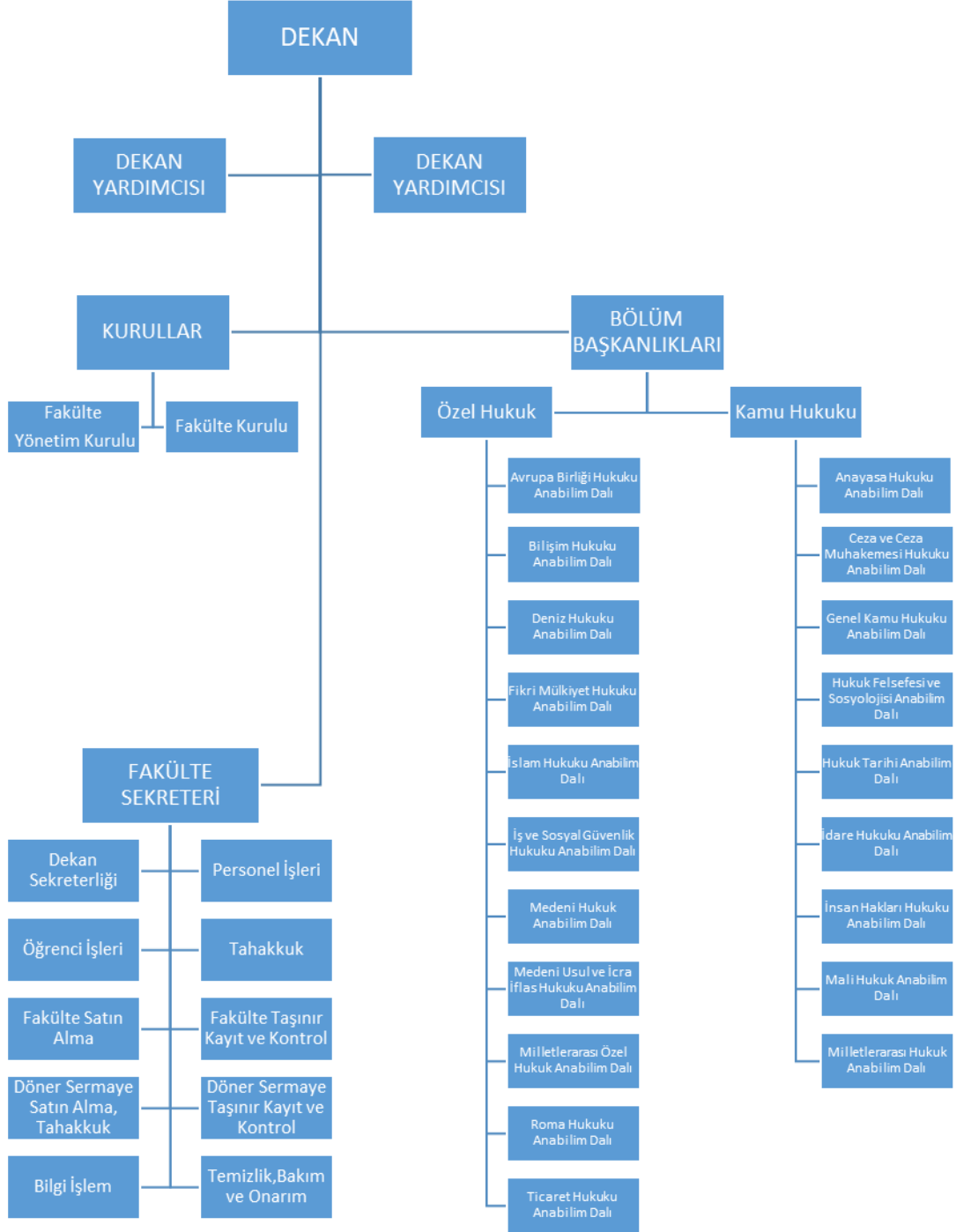
- Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, 4
- Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek,
- Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

C.Birime İlişkin Bilgiler

Hukuk Fakültesi yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan 2 bölüm ve 20 ana bilim dalından oluşan bir yükseköğretim kurumudur. Fakültenin ve birimlerinin faaliyetlerinin temsilcisi Dekan' dır.



II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaçları ve Hedefleri

Amaçları

- Fakültemizin akademik ve idari personeline kurumsal aidiyet duygusunun kazandırılması.
- Kurumsal yapının oluşturulması.
- Eğitim öğretim olanaklarının güçlendirilmesi ve gerekli alt yapısının oluşturulması.
- Fakültemizin eğitim ve öğretim kalitesinin tüm paydaş beklentilerini dikkate alarak bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda rekabet edebilecek şekilde geliştirilmesi.
- Bilimsel araştırma altyapısını ve nitelikli insan gücünü geliştirerek bilimsel araştırmaların toplumsal katkılarının artırılması.
- Yükseköğretimde hizmet sunumunda değişen yapıyı ve fakültemizin büyüyen yapısını destekleyecek şekilde kurumsal yönetim kapasitesinin geliştirilmesi ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi.

Hedefleri

- Çağın gerektirdiği donanıma ve etik değerlere sahip vizyoner hukukçular yetiştirmek.
- Eğitim altyapısını geliştirmek.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim amaçlı iş birlikleri geliştirmek.
- Ders içeriklerini ve programlarını mesleğin ve çağın gerekliliklerine uygun olarak öğrenci odaklı olacak şekilde oluşturmak.
- Fakültemiz öğretim elemanlarını, eğitim bilimlerindeki yenilikleri takip etmesi ve uygulaması yönünde teşvik etmek.
- Bilimsel yayınların artırılmasını sağlamak.
- Fakültemizin sunduğu hizmetler konusunda dış paydaşlarımızın ve topluma hizmet kuruluşlarında farkındalığı artırmak ve bu hizmetlere talep oluşturmak.
- Yaşam boyu eğitim kapsamında toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda sertifika ve eğitim programları düzenlemek.
- Kurum kültürünü geliştirmek, çalışanların gelişimini sağlamak ve çalışma yaşamından memnuniyetini artırmak.

Stratejik Amaçlar Ve Hedefler

Amaç 1.

Eğitim programlarının mezun yeterlilikleri ve paydaş beklentilerini karşılayacak biçimde güncellenerek yürütülmesi ile uluslararası öğrenci hareketliliğinin ve öğrenci merkezli eğitim yaklaşımlarının geliştirilmesi.

Hedef 1.1 Eğitim programlarını uygulama ağırlıklı, TYYÇ gerekliliklerini sağlayacak ve paydaş beklentilerini karşılayacak şekilde geliştirmek

Hedef 1.2 Eğitim öğretim altyapısı ve kaynaklarını geliştirmek

Hedef 1.3 Uluslararası işbirliklerini geliştirmek

Hedef 1.4 Uzaktan eğitim sistemini geliştirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak

Amaç 2.

Bilimsel araştırma altyapısı ile yenilikçi, girişimci insan kaynağının güçlendirilmesi ve sektörel işbirliklerine yönelik faaliyetlerin artırılması

Hedef 2.1 Öğretim elemanları ile öğrencilerin bilimsel araştırma, yenilikçilik ve girişimcilik yeteneğini geliştirmek

Hedef 2.2 Araştırma altyapısı ve kaynaklarını güçlendirmek

Hedef 2.3 İç ve dış kaynaklı projeleri desteklemek

Hedef 2.4 Sektörel işbirliklerini geliştirmek

Amaç 3.

Toplumsal katkı ile değer yaratan hizmet ve işbirliklerinin geliştirilmesi

Hedef 3.1 Toplumsal hizmet alanları (eğitim, sağlık, ziraat, turizm, hukuk vb.) ile sanat ve tasarım faaliyetlerindeki çalışmaları desteklemek

Hedef 3.2 Toplumsal katkı yaratan işbirliklerini ve mezunlarla iletişimi geliştirmek

Hedef 3.3 Toplumun sağlık hizmeti ihtiyacını etkin şekilde karşılamak

Hedef 3.4 İklim değişikliği, döngüsel ekonomi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalar geliştirmek

Amaç 4.

Yönetim kapasitesinin geliştirilmesi

Hedef 4.1 Hizmet sunumunda etkinliği arttırmak ve kalite güvencesi uygulamalarını yaygınlaştırmak

Hedef 4.2 Çalışanların gelişimini sağlamak ve kurumsal düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı uygulamalar

B. Temel politikalar ve öncelikler

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ile yönetim süreçlerindeki faaliyetlerini yükseköğretimin ulusal/uluslararası değer ve ilkeleriyle uyumlu bir politika belirleyerek:

- Akademik ve idari süreçlerin kurumsal değerlere uygun bir şekilde yürütülmesini sağlamayı,
 - Geleceğe yönelik planların, kurumun sahip olduğu kaynaklar ve yetkinlikler dikkate alınarak misyon ve vizyon hedefleri doğrultusunda uygulanmasını temin etmeyi,
 - Değişen küresel şartları ile teknolojik gelişmeleri sürekli bir şekilde takip ederek eğitim-öğretim sürecini ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturarak güncelleştirmeyi,
 - Öğrenci merkezli eğitim-öğretim modelini uygulayarak yeniliklere açık, çözüm odaklı, eleştirel düşünebilen ve toplumsal sorunlara duyarlı öğrenciler yetiştirmeyi,
 - Öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırarak, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini uluslararası hale getirmeyi, kalitesini sürekli iyileştirerek uluslararası düzeyde toplumsal katkısı yüksek çıktılar üretmeyi,
 - Ulusal ve uluslararası ölçekte etki düzeyi yüksek araştırma ile geliştirme faaliyetleri gerçekleştirerek sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi,
 - İç ve dış paydaşlar ile aktif bir şekilde iletişim kurarak geri bildirimlere göre kalite süreçlerini iyileştirerek geliştirmeyi,
 - Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ile yönetim süreçlerinde ölçme, değerlendirme ve gelişme alanlarını tespit ederek geliştirilmesi gereken alanlarda iyileştirme politikaları üretmeyi,
 - Güvenli, sağlıklı ve aidiyet duygusunu artıran bir çalışma ortamı sağlanması için gerekli kurum içi ve dışı faaliyetleri gerçekleştirilerek kurumsal kültürü geliştirmeyi,
 - Ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun etkin, adil, şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim kültürü oluşturmayı,
- esas alır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2024 yılı içerisinde Fakültemiz Bütçesine ve Döner Sermaye Bütçesine yönelik veriler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 61: 2023 yılı Bütçe ödenekleri kalemler itibariyle tabloda gösterilmiştir.

EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK İCMALİ (BİRİNCİ DÜZEY)	
AÇIKLAMA	2024 YILI BÜTÇE TEKLİFİ
01- PERSONEL GİDERLERİ	45.554.000,00
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3.936.000,00
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	91.000,00
04- FAİZ GİDERLERİ	
05- CARİ TRANSFERLER	
06- SERMAYE GİDERLERİ	
07- SERMAYE TRANSFERLERİ	-
08- BORÇ VERME	-
09- YEDEK ÖDENEKLER	-
TOPLAM	49.581.000,00

Tablo 63:2024 yılı Üniversite bütçesinin başlangıç ödenekleri, yıl içindeki hareketleri ve yıl sonu harcamaları

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI					
AÇIKLAMA	K.B.Ö.	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
01- PERSONEL GİDERLERİ	45.554.000,00	646.982,00	-	46.200.982,00	46.168.916,71
02- SOSYAL GÜV. KURUMLA. DEVLET PRİMİ	3.936.000,00	481.092,00	-	4.417.092,00	4.412.635,59

GİDERLERİ					
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	91.000,00	-	10.452,00	71.448,00	26.024,4
04- FAİZ GİDERLERİ					
05- CARİ TRANSFERLER					
06- SERMAYE GİDERLERİ					
07- SERMAYE TRANSFERLERİ	-	-	-	-	-
08- BORÇ VERME	-	-	-	-	-
09- YEDEK ÖDENEKLER	-	-	-	-	-
TOPLAM	49.581.000,00	1.128.074,00	10.452,00	50.689.522,00	50.607.576,70

Tablo 64: Kurumsal Ayrıma göre Bütçe Giderleri Uygulama Sonuçları

Birim Adı	Cari Yıl (2024)
Hukuk Fakültesi	50.607.576,70
GİDERLER TOPLAMI	50.607.576,70

Fakültemiz bünyesinde yürütülen arabuluculuk eğitimleri kapsamında 2024 yılında kendi döner sermaye işletmesi bünyesinde yetkili olduğu şehirlerden başta Eskişehir olmak üzere Bilecik, İzmir ve Kütahya illerinde faaliyetlerde bulunmuş ve toplam 160 kişiye eğitim vermiştir. Ayrıntılı bilgi tabloda yer almaktadır.

Verilen Eğitimlerin Adı	Eğitimlerin Verildiği Tarih Aralığı	Eğitimlerin Verildiği Şehir	Eğitimlerde Alan Eğitimciler	Yer	Eğitilmeye Katılan Kişi Sayısı	Eğitimlerde Başarılı Olan Kişi Sayısı	Eğitimlerde Başarısız Olan Kişi Sayısı
-------------------------	-------------------------------------	-----------------------------	------------------------------	-----	--------------------------------	---------------------------------------	--

Arabuluculuk Yenileme Eğitimi - 4	08.12.2024	Eskişehir	- Dr. Öğr. Üyesi Emre KÖROĞLU - Doç. Dr. Bahar ÖCAL APAYDIN - Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN	13	13	0
Arabuluculuk Yenileme Eğitimi - 3	08.12.2024	Eskişehir	- Dr. Öğr. Üyesi Emre KÖROĞLU - Doç. Dr. Barış TORAMAN - Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN	15	14	1
Arabuluculuk Yenileme Eğitimi	22.11.2024	Bilecik	- Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN - Doç. Dr. Bahar ÖCAL APAYDIN - Av. Arb. Nilay PARLAR	16	16	0
Arabuluculuk Yenileme Eğitimi - 2	20.10.2024	Eskişehir	- Dr. Öğr. Üyesi Emre KÖROĞLU - Doç. Dr. Bahar ÖCAL APAYDIN - Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN - Arb. Kadir Can ÖZEL	22	22	0
Arabulucuk Yenileme Eğitimi - 1	20.10.2024	Eskişehir	- Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN - Doç. Dr. Bahar ÖCAL APAYDIN - Dr. Öğr. Üyesi Emre KÖROĞLU - Arb. Kadir Can ÖZEL	25	25	0
Arabuluculuk Temel Eğitimi	20.04.2024- 04.05.2024	Eskişehir	- Dr. Hamit Murat ÖZCAN - Dr. Öğr. Üyesi Emre KÖROĞLU - Doç. Dr. İdil TUNCER KAZANCI - Doç. Dr. Bahar ÖCAL APAYDIN - Dr. Öğr. Üyesi Seyhan SELÇUK - Dr. Öğr. Üyesi Adem YELMEN - Arb. Kadir Can ÖZEL	16	16	0
Tüketici Hukuku Uzman Arabuluculuk Eğitimi	11.03.2024- 16.03.2024	İzmir	- Doç. Dr. Serdar NART - Av. Arb. Seda KARABEY	23	23	0
Sigorta Hukuku Uzman Arabuluculuk Eğitimi	22.02.2024- 25.02.2024	Bilecik	- Dr. Öğr. Üyesi Ezgi BAřAK DEMİRAYAK ÜNAL - Doç. Dr. Aydın Alber YÜCE	15	15	0

			- Doç. Dr. İdil TUNCER KAZANCI - Prof. Dr. Emine Ebru AKSOY - Av. Arb. Nilay PARLAR			
Ticaret Hukuku Uzman Arabuluculuk Eğitimi	15.01.2024-19.01.2024	İzmir	- Dr. Öğr. Üyesi Seda SEYMAN - Av. Arb. Öznur İLGÜN GÜLENSOY	15	15	0
TOPLAM:				160	159	1

2024 yılında Fakültemiz Döner Sermaye gelirlerine ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Edinilen Gelirler Toplamı	563.750,00
Ödenen KDV Tutarı	51.250,24
Ödenen Bap/Hazine Hissesi Payları:	30.850,98
Doğrudan Katkısı Bulunanlara Yapılan Katkı Payı Ödemesi:	378.682,91
Elde Edilen Kurum Payı	102.965,87

VI. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Fakültemiz genç, dinamik ve sürekli gelişen öğretim elemanı kadrosuna sahiptir.
- Fakültemiz akademik personeli öğrencilerle iletişime açık olup öğrenci sorunlarına ilgisi yüksektir.
- Akademik personel eğitim-öğretim ve tüm bilimsel çalışmalarda özverilidir.
- Fakültemiz akademik personeli Üniversitenin diğer birimlerine hukuk alan dersleri konusunda öğretim desteği vermektedir.
- Fakültemiz yaşam boyu öğrenme kapsamında toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim ve sertifika programı düzenlemektedir.
- Fakültemiz tüm paydaşlar ile iyi ilişkiler içerisinde.
- Fakültemiz bünyesinde yer alan akademisyenler akademik araştırma özgürlüğüne sahiptir.

Zayıflıklar

- Fakültemizin eğitim ve hizmet altyapısının fiziki ve teknik açılardan eksiklikler içermesi.

- Fakültemiz yeni kurulduğu için kurumsal yapıda eksiklikler olması.
- Kurumsal aidiyet duygusunun ve kurum kültürünün istenilen seviyede olmaması.

Değerlendirme

Fakültemiz genç ve dinamik yapısı ile mevcut imkanlar dahilinde kadro yapılanmasını tamamlayıp, eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmek adına gerekli fiziki ve teknik alt yapıyı oluşturduktan sonra kurumsal yapısını hızla tamamlayacaktır. Bu süreç sonrasında akademik ve idari personelimiz, öğrencilerimiz ve tüm paydaşlarımız ile kurum kültürünü birlikte inşa edeceğiz. Yeni kurulan bir fakülte olmanın dezavantajlarını avantaja çevirip birlikte hareket ederek başarılı olmaya, başarılı ve erdemli bireyler yetiştirmeye, topluma katkı sağlamaya odaklanacağız.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakültemiz öğretim elemanlarının bilimsel yayınlarının ve akademik alandaki toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması yönünde belirlenen hedefin, her bir öğretim elemanı açısından fırsat eşitliği çerçevesinde gerçekleştirilebilmesini mümkün kılmak amacıyla, akademik personele ilişkin her türlü görev ve sorumluluğunun hakkaniyetli bir şekilde belirlenmesi ve paylaşılması önem arz etmektedir.
- Fakültenin yeni kurulmasından kaynaklanan, eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik alt yapı eksiklikleri giderilmelidir.
- Mevcut ve hedeflenen faaliyetlerin etkinliğinin sağlanması ve/veya kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, fiziksel ve sosyal imkânlarla yönelik eksiklikler giderilmelidir.
- Akademik ve idari faaliyetlerde verimliliğin artırılması amacıyla personelin niteliği artırılmalı, bilişim teknolojileri alt yapısı güçlendirilmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Eskişehir22/01/2025)

Prof.Dr. Emine GÜMÜŞSOY

Dekan V.